

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



برنامه عملیاتی

توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

آبادان

(۱۳۹۷-۱۴۰۴)

اصلاح ۱۰۰٪ ساختار و تشکیلات واحدهای سازمانی بر اساس نرم‌های جدید طی دوره ۴ ساله (ستاد مرکزی وزارت - ستاد دانشگاه‌های علوم پزشکی - بیمارستان‌ها - دانشکده‌ها - مراکز تحقیقاتی - پژوهشکده و پژوهشگاه‌ها)	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
افزایش اثربخشی آموزش‌های کارکنان و مدیران با روش‌های مهارت محور به میزان ۳۰ درصد	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
پایش عملکرد مالی - بودجه سالانه ۱۰۰٪ دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
پایش عملکرد مالی - بودجه سالانه ۱۰۰٪ دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
پایش عملکرد مالی - بودجه سالانه ۱۰۰٪ دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
تدارک بسته‌های خدمات رفاهی و ورزشی کارکنان ستاد به تعداد ۵ بسته تا پایان ۱۴۰۱	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شناسایی ۱۰۰٪ دارایی‌های مازاد غیرمنقول با اعمال ماده ۳۹ قانون مدیریت خدمات کشوری تا پایان ۱۴۰۴	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شناسایی ۱۰۰٪ دارایی‌های مازاد غیرمنقول با اعمال ماده ۳۹ قانون مدیریت خدمات کشوری تا پایان ۱۴۰۴	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شناسایی ۱۰۰٪ دارایی‌های مازاد غیرمنقول با اعمال ماده ۳۹ قانون مدیریت خدمات کشوری تا پایان ۱۴۰۴	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شناسایی ۱۰۰٪ دارایی‌های مازاد غیرمنقول با اعمال ماده ۳۹ قانون مدیریت خدمات کشوری تا پایان ۱۴۰۴	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شناسایی ۱۰۰٪ دارایی‌های مازاد منقول و خودروها به منظور مولدسازی دارایی‌ها تا پایان ۱۴۰۴	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

شناسایی ۱۰۰٪ دارایی های مازاد منقول و خودروها به منظور مولدسازی دارایی‌ها تا پایان ۱۴۰۴	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شناسایی ۱۰۰٪ دارایی های مازاد منقول و خودروها به منظور مولدسازی دارایی‌ها تا پایان ۱۴۰۴	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شناسایی ۱۰۰٪ دارایی های مازاد منقول و خودروها به منظور مولدسازی دارایی‌ها تا پایان ۱۴۰۴	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
صدور شناسنامه سلامت روان و سلامت جسمانی برای کارکنان وزارت بهداشت به میزان سالانه ۱۰٪	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
صدور شناسنامه سلامت روان و سلامت جسمانی برای کارکنان وزارت بهداشت به میزان سالانه ۱۰٪	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
صدور شناسنامه سلامت روان و سلامت جسمانی برای کارکنان وزارت بهداشت به میزان سالانه ۱۰٪	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
صدور شناسنامه سلامت روان و سلامت جسمانی برای کارکنان وزارت بهداشت به میزان سالانه ۱۰٪	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
صدور شناسنامه سلامت روان و سلامت جسمانی برای کارکنان وزارت بهداشت به میزان سالانه ۱۰٪	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
صدور شناسنامه سلامت روان و سلامت جسمانی برای کارکنان وزارت بهداشت به میزان سالانه ۱۰٪	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
صدور شناسنامه سلامت روان و سلامت جسمانی برای کارکنان وزارت بهداشت به میزان سالانه ۱۰٪	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
کسب حداقل ۳۰ درصد امتیاز تعالی توسط مدیران مالی دانشگاه / دانشکده‌های علوم پزشکی تا پایان ۱۴۰۱	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
کسب حداقل ۳۰ درصد امتیاز تعالی توسط مدیران مالی دانشگاه / دانشکده‌های علوم پزشکی تا پایان ۱۴۰۱	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
کسب حداقل ۳۰ درصد امتیاز تعالی توسط مدیران مالی دانشگاه / دانشکده‌های علوم پزشکی تا پایان ۱۴۰۱	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

افزایش سرانه تجارب سازمانی و پیشنهاد های پذیرفته شده کارکنان به میزان ۱۰٪ نسبت به سال قبل	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
افزایش سرانه تجارب سازمانی و پیشنهاد های پذیرفته شده کارکنان به میزان ۱۰٪ نسبت به سال قبل	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
افزایش سرانه تجارب سازمانی و پیشنهاد های پذیرفته شده کارکنان به میزان ۱۰٪ نسبت به سال قبل	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
افزایش سرانه تجارب سازمانی و پیشنهاد های پذیرفته شده کارکنان به میزان ۱۰٪ نسبت به سال قبل	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
افزایش سرانه تجارب سازمانی و پیشنهاد های پذیرفته شده کارکنان به میزان ۱۰٪ نسبت به سال قبل	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
افزایش سرانه تجارب سازمانی و پیشنهاد های پذیرفته شده کارکنان به میزان ۱۰٪ نسبت به سال قبل	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
اجرای نظام نوین نگهداشت در مراکز درمانی به میزان حداقل ۶۰ درصد تا پایان برنامه (۱۴۰۴-۱۴۰۱)	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
ارتقاء کیفیت فرایندهای گزینش داوطلبان استخدامی به میزان ۲۰ درصد	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
ارتقاء کیفیت فرایندهای گزینش داوطلبان استخدامی به میزان ۲۰ درصد	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
ارتقاء کیفیت فرایندهای گزینش داوطلبان استخدامی به میزان ۲۰ درصد	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
ارتقاء کیفیت فرایندهای گزینش داوطلبان استخدامی به میزان ۲۰ درصد	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
اصلاح فرایندهای انجام کار اولویت دار شناسایی شده به میزان سالانه ۱۰٪	ارتقاء بهره وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

اصلاح فرایندهای انجام کار اولویت دار شناسایی شده به میزان سالانه ۱۰٪	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
اصلاح فرایندهای انجام کار اولویت دار شناسایی شده به میزان سالانه ۱۰٪	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
اصلاح فرایندهای انجام کار اولویت دار شناسایی شده به میزان سالانه ۱۰٪	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
اصلاح فرایندهای انجام کار اولویت دار شناسایی شده به میزان سالانه ۱۰٪	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
اصلاح فرایندهای انجام کار اولویت دار شناسایی شده به میزان سالانه ۱۰٪	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
اصلاح فرایندهای انجام کار اولویت دار شناسایی شده به میزان سالانه ۱۰٪	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
اصلاح فرایندهای انجام کار اولویت دار شناسایی شده به میزان سالانه ۱۰٪	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
افزایش ۵ درصدی واگذاری واحدهای عملیاتی از طریق خرید خدمت و مشارکت با بخش غیر دولتی به تعداد واحدهای عملیاتی موجود قابل واگذاری در سال ۱۴۰۱	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
افزایش ۵ درصدی واگذاری واحدهای عملیاتی از طریق خرید خدمت و مشارکت با بخش غیر دولتی به تعداد واحدهای عملیاتی موجود قابل واگذاری در سال ۱۴۰۱	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
افزایش ۵ درصدی واگذاری واحدهای عملیاتی از طریق خرید خدمت و مشارکت با بخش غیر دولتی به تعداد واحدهای عملیاتی موجود قابل واگذاری در سال ۱۴۰۱	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
افزایش تخت‌های بیمارستانی به میزان ۱۵ درصد تخت‌های موجود تا پایان برنامه (۱۴۰۴-۱۴۰۱)	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
افزایش تخت‌های بیمارستانی به میزان ۱۵ درصد تخت‌های موجود تا پایان برنامه (۱۴۰۴-۱۴۰۱)	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

افزایش سرانه فضاهای آموزشی و کمک آموزشی به میزان ۲۰ درصد تا پایان برنامه (۱۴۰۴-۱۴۰۱)	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
انجام حداقل ۶ پایش محیطی بر حوزه‌های متناظر ستادی در دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی کشور با استفاده از شیوه‌نامه نظارت تیمی و ظرفیت کلان مناطق آمایشی	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
تکمیل فضای فیزیکی شبکه بهداشت بر اساس نظام طرح گسترش شبکه به میزان ۱۰۰ درصد نیاز تا پایان برنامه (۱۴۰۴-۱۴۰۱)	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شفاف سازی نظام جبران خدمت کارکنان به میزان ۲۰ درصد دسال ۱۴۰۱	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شناسایی و پیاده سازی مهم ترین راهکارها و ابزارهای ارتقای رضایت شغلی کارکنان سالانه به میزان ۲۰٪	ارتقاء بهره‌وری خدمات نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
استفاده از تسهیلات و منابع بازار سرمایه در توسعه ۱۰٪ پروژه های زیرساختی سلامت سالانه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
استفاده از تسهیلات و منابع بازار سرمایه در توسعه ۱۰٪ پروژه های زیرساختی سلامت سالانه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
استفاده از تسهیلات و منابع بازار سرمایه در توسعه ۱۰٪ پروژه های زیرساختی سلامت سالانه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
استفاده از تسهیلات و منابع بازار سرمایه در توسعه ۱۰٪ پروژه های زیرساختی سلامت سالانه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
استفاده از تسهیلات و منابع بازار سرمایه در توسعه ۱۰٪ پروژه های زیرساختی سلامت سالانه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
جذب ۱۰۰ درصد اعتبارات ابلاغ شده موضوع تبصره ۵ قانون بودجه (اسناد و اوراق خزانه و تهاتر و...) تا پایان ۱۴۰۱	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
جذب ۱۰۰ درصد اعتبارات ابلاغ شده موضوع تبصره ۵ قانون بودجه (اسناد و اوراق خزانه و تهاتر و...) تا پایان ۱۴۰۱	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

جذب ۱۰۰ درصد اعتبارات ابلاغ شده موضوع تبصره ۵ قانون بودجه (اسناد و اوراق خزانه و تهاتر و...) تا پایان ۱۴۰۱	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
جذب ۱۰۰ درصد اعتبارات ابلاغ شده موضوع تبصره ۵ قانون بودجه (اسناد و اوراق خزانه و تهاتر و...) تا پایان ۱۴۰۱	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شناسایی کلیه راهکارهای قانونی افزایش درآمدهای اختصاصی (عملیاتی / غیرعملیاتی) تا پایان برنامه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شناسایی کلیه راهکارهای قانونی افزایش درآمدهای اختصاصی (عملیاتی / غیرعملیاتی) تا پایان برنامه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شناسایی کلیه راهکارهای قانونی افزایش درآمدهای اختصاصی (عملیاتی / غیرعملیاتی) تا پایان برنامه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شناسایی کلیه راهکارهای قانونی افزایش درآمدهای اختصاصی (عملیاتی / غیرعملیاتی) تا پایان برنامه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
بکارگیری مدل مشارکت عمومی-خصوصی در ۱۰٪ پروژه‌های زیرساختی سلامت سالانه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
بکارگیری مدل مشارکت عمومی-خصوصی در ۱۰٪ پروژه‌های زیرساختی سلامت سالانه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
بکارگیری مدل مشارکت عمومی-خصوصی در ۱۰٪ پروژه‌های زیرساختی سلامت سالانه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
بکارگیری مدل مشارکت عمومی-خصوصی در ۱۰٪ پروژه‌های زیرساختی سلامت سالانه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
بکارگیری مدل مشارکت عمومی-خصوصی در ۱۰٪ پروژه‌های زیرساختی سلامت سالانه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شفاف سازی ۱۰۰٪ فرایندهای مالی و بودجه ای تا پایان دوره چهار ساله برنامه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

شفاف سازی ۱۰۰٪ فرایندهای مالی و بودجه ای تا پایان دوره چهار ساله برنامه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شفاف سازی ۱۰۰٪ فرایندهای مالی و بودجه ای تا پایان دوره چهار ساله برنامه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شفاف سازی ۱۰۰٪ فرایندهای مالی و بودجه ای تا پایان دوره چهار ساله برنامه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شفاف سازی ۱۰۰٪ فرایندهای مالی و بودجه ای تا پایان دوره چهار ساله برنامه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
شفاف سازی ۱۰۰٪ فرایندهای مالی و بودجه ای تا پایان دوره چهار ساله برنامه	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
وصول سالانه ی ۱۰۰٪ اعتبارات پیش‌بینی شده در قوانین بودجه سنواتی موضوع ماده ۲۴ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
وصول سالانه ی ۱۰۰٪ اعتبارات پیش‌بینی شده در قوانین بودجه سنواتی موضوع ماده ۲۴ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
وصول سالانه ی ۱۰۰٪ اعتبارات پیش‌بینی شده در قوانین بودجه سنواتی موضوع ماده ۲۴ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت	تأمین منابع مالی پایدار نظام سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
متناسب سازی نسبت کل نیروی انسانی به تخت در بیمارستان های دانشگاهی به نسبت ۲,۷ تا پایان دوره چهارساله طرح	دسترسی عادلانه مردم به خدمات سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
متناسب سازی نسبت کل نیروی انسانی به تخت در بیمارستان های دانشگاهی به نسبت ۲,۷ تا پایان دوره چهارساله طرح	دسترسی عادلانه مردم به خدمات سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
یکپارچه سازی سیستم های اطلاعات منابع انسانی سلامت	دسترسی عادلانه مردم به خدمات سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
یکپارچه سازی سیستم های اطلاعات منابع انسانی سلامت	دسترسی عادلانه مردم به خدمات سلامت	توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی	دسترسی عادلانه مردم به خدمات سلامت	یکپارچه سازی سیستم های اطلاعات منابع انسانی سلامت
توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی	دسترسی عادلانه مردم به خدمات سلامت	یکپارچه سازی سیستم های اطلاعات منابع انسانی سلامت
توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی	دسترسی عادلانه مردم به خدمات سلامت	یکپارچه سازی سیستم های اطلاعات منابع انسانی سلامت
توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی	دسترسی عادلانه مردم به خدمات سلامت	یکپارچه سازی سیستم های اطلاعات منابع انسانی سلامت
توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی	دسترسی عادلانه مردم به خدمات سلامت	یکپارچه سازی سیستم های اطلاعات منابع انسانی سلامت
توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی	دسترسی عادلانه مردم به خدمات سلامت	یکپارچه سازی سیستم های اطلاعات منابع انسانی سلامت
توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی	شفاف سازی اطلاعات- مبارزه با فساد و تعارض منافع در نظام سلامت	بازنگری آیین نامه مهندسی مشاغل
توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی	شفاف سازی اطلاعات- مبارزه با فساد و تعارض منافع در نظام سلامت	تدوین شرح وظایف کلیه ی پست های سازمانی وزارت بهداشت در راستای استقرار نظام عادلانه ارتقای شغلی
توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی	شفاف سازی اطلاعات- مبارزه با فساد و تعارض منافع در نظام سلامت	تکمیل اطلاعات مدیران کل کشور در سامانه بانک اطلاعات مدیران به میزان حداقل ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۱
توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی	شفاف سازی اطلاعات- مبارزه با فساد و تعارض منافع در نظام سلامت	تکمیل اطلاعات مدیران کل کشور در سامانه بانک اطلاعات مدیران به میزان حداقل ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۱
توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی	شفاف سازی اطلاعات- مبارزه با فساد و تعارض منافع در نظام سلامت	تکمیل اطلاعات مدیران کل کشور در سامانه بانک اطلاعات مدیران به میزان حداقل ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۱
توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی	شفاف سازی اطلاعات- مبارزه با فساد و تعارض منافع در نظام سلامت	تکمیل اطلاعات مدیران کل کشور در سامانه بانک اطلاعات مدیران به میزان حداقل ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۱

